

《劳动合同法》实施中的几个问题

作者：王全兴 单位：中国人民大学法学院

摘要：《劳动合同法》自实施以来，社会各界给予了广泛关注。本文就实施中的几个问题进行了探讨。

关键词：劳动合同法；实施；问题

《劳动合同法》自2008年1月1日起正式实施，这是我国劳动法律体系中的一部重要法律。

在实施过程中，社会各界给予了广泛关注，同时也出现了一些问题。

一、关于劳动合同的订立问题。《劳动合同法》对劳动合同的订立进行了详细规定。

首先，关于劳动合同的订立时间。

其次，关于劳动合同的订立形式。

《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

如果用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者有权要求用人单位支付双倍工资。

此外，关于劳动合同的期限。

《劳动合同法》对劳动合同的期限进行了分类，分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

在实施过程中，用人单位应当根据劳动者的具体情况，合理确定劳动合同的期限。

二、关于劳动合同的解除和终止问题。《劳动合同法》对劳动合同的解除和终止进行了详细规定。

首先，关于劳动合同的解除。《劳动合同法》规定了用人单位和劳动者解除劳动合同的条件和程序。

其次，关于劳动合同的终止。《劳动合同法》规定了劳动合同终止的情形。

在实施过程中，用人单位应当严格按照《劳动合同法》的规定，处理劳动合同的解除和终止问题。

三、关于劳动争议的解决机制。《劳动合同法》对劳动争议的解决机制进行了完善。

首先，关于劳动争议的调解。《劳动合同法》鼓励用人单位和劳动者通过调解方式解决劳动争议。

其次，关于劳动争议的仲裁。《劳动合同法》规定了劳动争议仲裁的程序和效力。

最后，关于劳动争议的诉讼。《劳动合同法》规定了劳动争议诉讼的程序和范围。

在实施过程中，应当充分发挥劳动争议调解、仲裁和诉讼的作用，维护劳动者的合法权益。

四、关于用人单位的法律责任。《劳动合同法》对用人单位的法律责任进行了明确规定。

首先，关于用人单位违反劳动合同订立规定的法律责任。

其次，关于用人单位违反劳动合同解除和终止规定的法律责任。

最后，关于用人单位违反劳动争议解决机制规定的法律责任。

在实施过程中，应当加大对用人单位违法行为的查处力度，维护劳动法律的严肃性。



